

Vedtekter

FOR VESTFOSSEN MANNSKOR
Vedtatt på medlemsmøte 19.01.2023

Endringer 31. januar 2015 på årsmøtet

Endringer 6. februar 2016 på årsmøtet

§ 1

ORGANISASJON

Vestfossen Mannskor, Øvre Eiker Kommune.

Stiftet 29. Oktober 1916

Årsmøtet er korets øverste myndighet. Koret ledes av et styre på fem, med 2 varamenn.

Vestfossen Mannskor er politisk og religiøst helt uavhengig.

§ 2

FORMÅL

Korets formål er å arbeide for god korsang og musikalsk utvikling i et sosialt og godt miljø, og å skape interesse for korsang slik at koret kan presentere seg som et interessant kulturtilbud i lokalsamfunnet.

§ 3

MEDLEMSKAP

Alle med lyst og interesse for sang kan opptas som medlem.

Den som søker medlemskap må avlegge stemmeprøve dersom dirigenten ønsker det.

Minstealder for opptak er 16 år.

Medlemskapet gjelder fra dato for opptak. Anmodning om medlemskap avgjøres av dirigenten i samråd med styret.

I tilfelle avslag, kan søkeren bringe saken inn for første årsmøte for avgjørelse.

Medlemskontingenten betales fra første påfølgende 1. Januar eller 1. Juli.

Kontingentens størrelse fastsettes av årsmøtet.

Passive medlemmer betaler halv kontingent. De har talerett på årsmøtet, men ikke stemmerett. Passive medlemmer er velkomne til å delta i det sosiale liv i koret, besøke korøvelsene og være med på kaffekosen. De kan delta i korets utflukter og festligheter, men de har ikke rett til å opptre i uniform.

§ 4

MEDLEMMENES PLIKTER

Et medlem plikter å:

- a. Arbeide for korets målsetting
- b. Følge korets vedtekter
- c. Rette seg etter de vedtak som blir fattet.

- d. Møte opp til alle øvelser og opptredener hvis mulig.
- e. Betale kontingenten innen fastsatt tid
- f. Gi skriftlig melding til styret dersom en ønsker permisjon, eller vil melde seg ut.

§ 5

SUSPEMSJON / EKSKLUSJON

Styret kan med minst 2/3 flertall suspendere et medlem.

Før slikt vedtak, skal medlemmet kunne uttale seg.

Medlemmet kan anke vedtaket inn for første årsmøte.

Årsmøtet kan, med minst 2/3 flertall, gjøre vedtak om å ekskludere et medlem.

§ 6

HEDERSBEVISNINGER

Vestfossen Mannskors hedersbevisninger omfatter:

- a. Æresmedlemskap
- b. Vestfossen Mannskors hederstegn

Æresmedlemskap

Et medlem som har gjort en langvarig særskilt god innsats for koret gjennom tillitsverv eller dugnadsarbeid / annet arbeide for koret, på en god måte fremmet samhold og trivsel innad i koret, og vært en god ambassadør for koret utad, kan utnevnes som æresmedlem. Med langvarig innsats menes minimum 20 år, med mindre det kan gis spesielt gode argumenter for å fravike 20 – års-grensen. Et hvert medlem av koret kan fremme forslag på kandidater til styret. Styret behandler forslagene, og kan også for egen del fremme forslag på kandidater. Forslaget må være enstemmig vedtatt i styret.

Med æresmedlemskap følger diplom, og også fritak for årskontingent. Tildeling skjer på årsmøte.

Mannskorets Hederspris

En person, som gjennom flere år har gitt en aktiv støtte til korets virksomhet, kan tildeles Mannskoret hederspris. Med tildelingen følger diplom. Forslaget skal være enstemmig vedtatt av styret. Et hvert medlem av koret kan fremme forslag på kandidater til styret. Styret behandler forslagene, og kan også for egen del fremme forslag på kandidater. Forslaget må være enstemmig vedtatt i styret.

Tildeling skjer på årsmøte

§ 7

ÅRSMØTE

Årsmøte holdes hvert

år innen utgangen av januar, og trer sammen etter skriftlig innkalling fra styret med minst 4 uker varsel.

Saksliste skal følge innkallingen.

Ekstraordinært årsmøte skal innkalles med minst 14 dagers varsel når styret eller minst 1/3 av medlemmene forlanger det. Saksliste og saksdokumenter skal følge innkallingen.

Årsmøtet er beslutningsdyktig når minst halvparten av medlemmene er tilstede.

Saker som ønskes behandlet av årsmøtet, skal fremmes skriftlig og være begrunnet, og være styret i hende senest 3 uker før årsmøtet.

På årsmøtet deltar alle kormedlemmer med stemmerett.

- a. Passive medlemmer har bare tale- og forslagsrett.
- b. Korets dirigent har bare tale- og forslagsrett.

Dersom regnskapet revideres av andre enn kormedlemmer, kan revisor møte med talerett og forslagsrett.

Bare de medlemmer som har oppfylt kravene i §4, har stemmerett. Er kravene ikke oppfylt, avgjøres spørsmålet om stemmerett av årsmøtet.

Selv om et medlem er midt inne i en periode i et verv, kan også dette medlemmet være på valg til et annet verv. Medlemmet kan ikke ha 2 oppgaver i styret, og bør da ha mulighet til å trekke seg fra det opprinnelige vervet hvis man blir valgt til en annen oppgave.

Årsmøte 2015

Styrets medlemmer har stemmerett i alle saker som ikke gjelder årsmelding og regnskap.

DET ORDINÆRE ÅRSMØTET SKAL:

- a. Behandle innkalling
- b. Behandle saksliste
- c. Behandle styrets årsmelding
- d. Behandle revidert regnskap
- e. Behandle saker i henhold til saksliste
- f. Fastsette kontingent
- g. Foreta følgende valg:

Alle styremedlemmer velges for 2 år, med fortrinnsvis følgende oppstilling:

Leder og sekretær, et styremedlem samt en varamann samtidig.

Nestleder, kasserer og en varamann samtidig.

2 revisorer. En ny annet hvert år.

2 medlemmer til note- og programutvalg i tillegg til dirigent og et medlem fra styret. Note- og programutvalget skal være noteforvalter/ arkivar.

Leder og 2 medlemmer til valgkomite

Nytt forslag:

"§7 g. Foreta følgende valg:

Alle styremedlemmer velges for 2 år.

Leder velges hvert år.

Valget skal være med fortrinnsvis følgende oppstilling:

* Sekretær, et styremedlem samt en varamann samtidig.

* Nestleder, kasserer, og en varamann samtidig

* 2 revisorer. En ny annet hvert år.

* 2 medlemmer til note- og programutvalg i tillegg til dirigent og et medlem fra styret. og et medlem fra styret. Note- og programansvarlig skal være noteforvalter/arkivar

Minimum 4 i note- og programutvalget og alle stemmene skal være representert

Leder for valgkomite og 2 medlemmer til valgkomite

Valgbare til tillitsverv er alle kormedlemmer som har oppfylt sine forpliktelser jfr §4.

Tillitsvalgte har rett til å nekte gjenvalg for like lang tid som de har tjenestegjort.

AVSTEMNINGSMÅTER

- a. Skriftlig ved suspensjon og eksklusjon
- b. Skriftlig ved valg dersom det er mer enn en kandidat til Vervet som skal besettes.
- c. Skriftlig dersom det forlanges i andre saker.
- d. Sakene avgjøres ved alminnelig flertall dersom ikke annet er bestemt i vedtektene.
- e. Ved stemmelikhet teller lederens stemme dobbelt.

Det skal føres protokoll over forhandlingene

§ 8

STYRET

- a. Styret velges av årsmøtet og skal lede koret mellom årsmøtene
- b. Styret holder møter så ofte lederen finner det nødvendig, eller når minst 3 av styrets medlemmer forlanger det.
- c. Styret er beslutningsdyktig når minst 2 av styrets medlemmer og leder, eller nestleder, er tilstede.
- d. Ved stemmelikhet teller lederens stemme dobbelt.
- e. Styret fastsetter tid og sted for årsmøte.
- f. Styret skal sørge for å engasjere, og gjøre nødvendige avtaler med dirigent / hjelpedirigent / stemmeøvere.
- g. Styret ordner med øvingslokaler og fastsetter dag og tid for øvelser.

- h. Kasserer sørger for å føre regnskapet, og avslutte det i god tid før årsmøtet slik at revisor får rimelig tid til revisjon.
- i. Sekretæren utarbeider årsmelding i samarbeid med styret.

j. Det skal føres protokoll for alle møter i styret.

k. Styret skal melde adresseendringer til:

*

*

*

§ 9

NOTE- og programutvalget

- a. Note- og programutvalget består av 4 representanter. Årsmøtet velger to, og styret velger sin representant. Dirigenten er selvskreven medlem av noteutvalget.
- b. Utvalget velger selv leder og sekretær.
- c. Note- og programutvalget har det kunstneriske og musikkfaglige ansvaret i koret.

§ 10

VALGKOMITE

Valgkomiteen består av leder og 2 medlemmer valgt

Valgkomiteen består av leder for valgkomite og 2 medlemmer valgt på årsmøtet. Disse er valgt for 3 år.

Ingen av styrets medlemmer kan sitte valgkomiteen."

§ 11

ØKONOMI

- a. Korets økonomi er basert på en årlig kontingent fra medlemmene, og de tilskudd som tilstås over de offentlige kulturbudsjettene. Det er opp til styret å finne andre inntektskilder. Det påhviler også hvert medlem å komme med forslag på tiltak som kan gi koret økte inntekter
- b. Alle tillitsverv er ulønnet
- c. Koret dekker alle dokumenterte utgifter i forbindelse med tillitsmannsarbeidet etter forhåndsavtale med styret.
- d. Styret skal sørge for ordentlig regnskapsføring og en betryggende oppbevaring av korets midler og eiendeler.
- e. Regnskapet skal revideres av 2 revisorer valgt av årsmøtet før det legges frem til behandling.
- f. Regnskapet følger kalenderåret.

§ 12

NOTER / UNIFORMER

- a. Noter utlånes til sangerne i den tid de er aktive medlemmer av koret
- b. Notemapper anskaffes av koret
- c. Ved opptredener skal det benyttes notemappe dersom medlemmet ikke kan reportoaret utenat.

- d. Uniformer / luer anskaffes av koret og selges til medlemmene til avtalt pris.
- e. Uniformen skal brukes ved alle opptredener dersom ikke annet vedtak blir gjort.

§ 13

ARRANGEMENT

- a. Styret skal i samråd med note- og programutvalg lede alle arrangement i korets regi.
- b. Styret gir retningslinjer for alle arrangementer.

§ 14

VEDTEKTSENDRINGER

Vedtektene kan bare endres av årsmøtet, og da med minst 2/3 flertall. Forslag til endring må fremmes i samsvar med § 7.

§ 15

OPPLØSNING AV KORET

Oppløsning av Vestfossen Mannskor kan bare vedtas av ordinært eller ekstraordinært årsmøte, og da med minst 2/3 flertall. Før koret kan legges ned, må samme vedtak gjentas på årsmøte et år senere.

Disponering av korets midler og eiendeler bestemmes med alminnelig flertall på samme møte.

Korets midler og eiendeler skal plasseres slik at de står til disposisjon for ny start av Vestfossen Mannskor i henhold til vedtektene.

SAK D:

Hvis det koret ikke har retningslinjer for valgkomite, vil jeg komme med et forslag sakset ut fra Norsk sangerforum:

Retningslinjer for valgkomitéen i Vestfossen Mannskor (VK)

Vedtatt på årsmøtet dato 31 januar 2015

1. FORMÅL

VK har som mål å finne gode kandidater til tillitsverv i koret.

2. SAMMENSETNING

VK velges fortrinnsvis blant korets medlemmer

- a) som kjenner flest mulig av korets medlemmer.
- b) som har lett for å komme i kontakt med folk.
- c) med interesse og engasjement.

VK skal bestå av

- a) leder valgt av årsmøtet.
- b) 2 medlemmer og 1 varamedlem valgt av årsmøtet.

3. ANSVARSFORHOLD

VK skal

- a) gi innstilling på én kvalifisert kandidat til hvert av tillitsvervene etter vedtektenes

§ 7(g Valg).I helt spesielle tilfelle kan det være aktuelt med alternativ innstilling.
b) sørge for at valgkomiteens innstilling kommer medlemmene i hende senest 1 uke før valget.

4. OPPGAVER

VK skal

a) be medlemmene komme med forslag på kandidater innen en fastsatt frist.

b) vurdere de foreslåtte kandidater etter følgende kriterier:

*kvalifikasjoner

*aktivt medlemskap

c) forespørre kandidatene om de er villige til å ta verv.

d) sette opp en skriftlig innstilling på kandidater til tillitsvervene.

e) sende innstillingen til kormedlemmene senest 1 uke før årsmøtet.

f) presentere kandidatene for årsmøtet.